

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЛЕНТА от 30 декабря 2021 года

Новое в законодательстве, часто задаваемые вопросы в Центр оперативного консультирования

БУХГАЛТЕРУ

<p>Информационное сообщение Минфина России от 24.12.2021 N ИС-учет-35</p>	<p>Минфин отложил вступление в силу требования ФСБУ 27/2021 о хранении документов</p>	<p>Возможности: требование ФСБУ 27/2021 о хранении документов бухгалтерского учета, а также данных, содержащихся в таких документах, и размещении баз указанных данных на территории РФ начнет применяться с 1 января 2024 года. С 1 января 2022 года вступает в силу ФСБУ 27/2021 "Документы и документооборот в бухгалтерском учете". В частности, его положение о том, что организация должна хранить документы бухгалтерского учета, а также данные, содержащиеся в таких документах, и размещать базы указанных данных на территории России (п.25 ФСБУ 27/2021). В Информационном сообщении от 24.12.2021 N ИС-учет-35 Минфин сообщил, что с целью обеспечения условий для организации надлежащего хранения документов бухгалтерского учета на территории России начало применения данного требования перенесено с 1 января 2022 года на 1 января 2024 года. Это установлено Приказом Минфина России от 23.12.2021 N 224н, который находится на регистрации в Минюсте. Ведомство разъясняет, что данный Приказ не вносит изменения в ФСБУ 27/2021, не отменяет и не изменяет требование хранения документов бухгалтерского учета на территории РФ. Организации вправе принять самостоятельное решение о следовании данному требованию до 1 января 2024 года. На заметку: что поменялось в порядке оформления, исправления и хранения документов по ФСБУ 27/2021, можно узнать в электронном приложении «Снегопад изменений – 2022» на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ИС-учет-35</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация Росстата от 28.12.2021</p>	<p>Росстат напоминает, что с 1 января 2022 года статотчетность на бумажном носителе приниматься не будет</p>	<p>Риски: с 1 января 2022 года статотчетность можно сдавать только в электронном виде (это касается и представителей малого бизнеса). В Информации Росстата от 28.12.2021 сообщается, что с 1 января 2022 года все юрлица и ИП, в том числе субъекты малого предпринимательства, обязаны предоставлять статотчетность исключительно в электронной форме. Отметим, что до начала 2022 года малому бизнесу разрешалось сдавать статистические отчеты на бумаге (Федеральный закон от 30.12.2020 N 500-ФЗ). Ведомство напоминает, что статотчетность подписывается электронной подписью, которую респондент может получить бесплатно, обратившись в доверенный удостоверяющий центр. Представить отчетность можно лично или через специализированную организацию по ТКС, а также на электронном носителе. Информация о доверенных удостоверяющих центрах и специализированных организациях размещена на официальных сайтах территориальных органов государственной статистики. Также ведомство отметило, что для некоторых форм статотчетности вместо фиксированной даты, ограничивающей срок предоставления информации, с 1 января 2022 года вводится диапазон, в рамках которого будет приниматься отчетность. Респондент имеет возможность сдавать отчетность с первого до последнего дня временного интервала, указанного в форме статистического наблюдения (Приказ Росстата от 17.12.2021 N 925). На заметку: получить индивидуальный перечень форм федерального статистического наблюдения, подлежащих предоставлению хозяйствующим субъектом в органы государственной статистики поможет Сервис по получению индивидуального перечня форм статистической отчетности на нашем сайте.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: на бумажном носителе с 1 января 2022 года</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация ФНС России от 24.12.2021</p>	<p>Новый интерактивный помощник на сайте ФНС подскажет, как получить</p>	<p>Возможности: с помощью интерактивного помощника на сайте ФНС можно ответить на вопросы, чтобы понять имеет ли организация, ИП или физлицо право на рассрочку по уплате налогов, и какие документы для этого нужно представить. В Информации от 24.12.2021 ФНС России сообщила о запуске интерактивного помощника в получении рассрочки по уплате налогов на сайте ФНС. Ведомство напоминает, что организации, ИП и физлица, которые не могут уплатить налоги в срок, вправе получить рассрочку по федеральным налогам и страховым взносам на срок до трех лет, по остальным налогам - до одного года. Это возможно при наличии одного из следующих оснований: - причинение ущерба в результате стихийного бедствия или иных обстоятельств непреодолимой силы;</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать:</p>

	<p>рассрочку по уплате налогов</p>	<p>- непредставление финансирования из бюджета либо задержка оплаты выполненных работ по государственными (муниципальными) контрактам; - угроза возникновения признаков банкротства при одновременной уплате налога; - имущественное положение физического лица не позволяет уплатить налог; - деятельность носит сезонный характер; - невозможность одновременной уплаты сумм налогов, доначисленных по результатам контрольных мероприятий.</p> <p>Ознакомиться с условиями и порядком получения рассрочки поможет интерактивный помощник в получении рассрочки по уплате налогов. Ответив на несколько вопросов, можно понять - вправе ли юлицо, физлицо или ИП получить рассрочку и какие документы нужно подать. Если оснований для рассрочки нет, предлагается вариант альтернативного решения проблемы - заключение мирового соглашения.</p> <p>Интерактивный помощник также доступен в разделе «Калькуляторы» на нашем сайте.</p> <p>На заметку: в вопросе получения рассрочки также поможет разобраться Готовое решение: Как организации получить отсрочку или рассрочку по уплате налогов и страховых взносов (КонсультантПлюс, 2021).</p>	<p>рассрочка интерактивный помощник</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Информация регионального отделения ФСС от 27.12.2021</p>	<p>Как с 1 января 2022 года заменить годы при расчете больничных и материнских пособий после их выплаты</p>	<p>Риски: для страховых случаев, наступивших после 1 января 2022 года, работодатель обязан пересчитать ранее выплаченное пособие (но не более чем за 3 года) в ситуации, когда заявление о замене календарного года подано работником после его выплаты.</p> <p>Пособия исчисляются, исходя из среднего заработка работника, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком. При расчете пособия для работника, который в расчетном периоде был в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, календарный год (годы) расчетного периода по его заявлению заменяют другим календарным годом (годами) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.</p> <p>Региональное отделение ФСС в Информации от 27.12.2021 обращает внимание, что с 1 января 2022 года при подаче заявления о замене календарных лет (календарного года) после того, как пособие назначено (выплачено), оно пересчитывается за все прошлое время, но не более чем за три года, предшествующих дню обращения застрахованного лица с таким заявлением (ч. 1 ст. 14 Федерального закона N 255-ФЗ в ред. от 01.01.2022).</p> <p>Ведомство отмечает, поскольку Федеральный закон не имеет обратной силы, перерасчет пособий на основании заявления о замене календарных лет будет возможен только для страховых случаев, наступивших после 1 января 2022 года.</p> <p>Напомним, с 2022 года сведения о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде на основании такого заявления работодатель должен передать ФСС РФ в срок не позднее 5 рабочих дней со дня их получения (п. 14 Правил получения ФСС РФ сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты пособий).</p> <p>Отметим, до 2022 года Федеральный закон N 255-ФЗ не содержит положения, согласно которому после подачи работницей заявления о замене календарных лет (календарного года) в период после назначения и выплаты пособий организация обязана пересчитать ранее выплаченные пособия. Таким образом, как отмечало ГУ МРО ФСС РФ в Письме от 01.04.2020 N 14-15/7710-1253л, заявление о замене расчетного периода должно быть подано до назначения пособия.</p> <p>На заметку: что поменяется в порядке выплаты и оформления пособий в 2022 году расскажет лектор на семинаре «Социальные пособия в 2022 году: пособие по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Правила назначения и выплаты работодателем» 27 января 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру любой организации!</p> <p>Пока нет в К+</p>
<p>Письмо Минфина России от 10.12.2021 N 03-11-11/100584</p>	<p>Как ИП платить алименты: ответ Минфина</p>	<p>Риски: взыскание алиментов производится со всех доходов ИП, оставшихся после вычета сумм понесенных расходов, связанных с осуществлением предпринимательской деятельности и удержания налогов в соответствии с применяемой системой налогообложения.</p> <p>Алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются, в том числе, с доходов от предпринимательской деятельности. Минфин России в Письме от 10.12.2021 N 03-11-11/100584 напоминает, что Постановлением Правительства РФ от 02.11.2021 N 1908 утвержден Перечень видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей. Подробнее о нем читайте в обзоре «С 11 ноября 2021 года расширен перечень доходов, с которых надо удерживать алименты» на нашем сайте.</p> <p>Минфин обращает внимание, что указанный перечень доходов, с которых удерживаются алименты, применяется вне зависимости от применяемой системы налогообложения. То есть взыскание (уплата) алиментов с сумм заработной платы и иного дохода производится после удержания из этой зарплаты и иного дохода налогов.</p> <p>Отметим, взыскание алиментов производится со всех доходов ИП, оставшихся после вычета сумм понесенных расходов, связанных с осуществлением предпринимательской деятельности (в случае их подтверждения) (пп. "ж" п. 2 Перечня, утв. Постановлением Правительства РФ от 02.11.2021 N 1908).</p>	<p>Бухгалтеру, ИП + Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Письма ведомств</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 03-11-11/100584</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		<p>При этом суммы доходов и расходов, учитываемые при определении размера алиментов, должны быть подтверждены установленным способом в зависимости от применяемого ИП режима налогообложения (п. 1 Разъяснения, утв. Приказом Минтруда России N 703н, Минфина России N 112н, Минобрнауки России N 1294 от 29.11.2013). Подробнее можно узнать в Ситуации: Как взыскать с индивидуального предпринимателя алименты на несовершеннолетних детей? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) в СПС КонсультантПлюс.</p>	
<p>Информация ФНС России от 28.12.2021</p>	<p>ФНС: как не пропустить трехлетний срок для экспортных НДС-вычетов</p>	<p>Риски: при предъявлении к вычету сумм НДС, исчисленных по экспортным операциям в случае отсутствия документов, подтверждающих нулевую ставку, надо руководствоваться сроком в 3 года после окончания квартала, в котором была отгрузка.</p> <p>НДС, исчисленный по неподтвержденной экспортной операции, можно принять к вычету. ФНС России в Информации от 28.12.2021 обратила внимание, что для этого нужно представить в инспекцию подтверждающие документы в течение 3 лет после окончания квартала, в котором была отгрузка. К такому выводу ФНС России пришла по итогам рассмотрении жалобы.</p> <p>В 2016 году компания отгрузила оборудование заказчику в Белоруссии, в 2019 году подписала с ним акт приема-передачи оборудования и в декларации по НДС за 1 квартал 2021 года заявила к возмещению из бюджета сумму НДС в связи с несвоевременной реализацией права на применение вычета по НДС. По мнению компании, в 2019 году у неё появилась возможность сформировать комплект документов, подтверждающий обоснованность применения ставки 0%, и заявить право на вычет суммы НДС, ранее исчисленной по экспортным операциям.</p> <p>ФНС России отказала, указав, что налоговый период связан с моментом, за который определяется налоговая база для уплаты НДС по операциям реализации. В рассматриваемом случае моментом определения налоговой базы по НДС является дата отгрузки налогоплательщиком оборудования заказчику в Белоруссию в 2016 году. При этом декларация, в которой организация заявила спорный вычет по НДС, представлена в инспекцию в 2021 году, то есть по истечении трех лет с момента окончания периода, в котором было отгружено реализуемое оборудование.</p> <p>На заметку: задать вопросы по экспортному НДС и не только Вы сможете в ходе Встречи с экспертом «Новое в налогах в 2022 году» 16 февраля 2022 года.</p>	<p>Бухгалтеру организации на ОСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: НДС вычет ранее неподтвержденного экспорта</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Консультация эксперта, Минфин России, 2021</p>	<p>Зимняя резина для служебного автомобиля: можно ли учесть в расходах на УСН</p>	<p>Возможности: в налоговом учете стоимость зимних шин можно учесть как материальные расходы и одновременно списать их сразу после оплаты.</p> <p>Эксперт ФНС в консультации отмечает, что организация, применяющая УСН с объектом налогообложения «доходы – расходы» вправе учесть затраты на приобретение зимней резины для служебного автомобиля. Эксперт предлагает рассматривать шины как материальные расходы и списывать их согласно подп. 5 п. 1 ст. 346.16 НК РФ. Так, расходами налогоплательщика признаются затраты после их фактической оплаты. При этом материальные расходы учитываются в момент погашения задолженности путем списания денежных средств с расчетного счета или выплаты из кассы, а при ином способе погашения задолженности - в момент такого погашения (п. 2 ст. 346.17 НК РФ). Таким образом, расходы на зимнюю резину для служебного автомобиля можно списать сразу после её оплаты.</p> <p>На заметку: ещё один вариант учета расходов на зимние шины в налоговом учете - это рассматривать их как расходы на содержание служебного транспорта (подп. 12 п. 1 ст. 346.16 НК РФ). Ведь покупка шин связана с особенностью эксплуатации авто в зимнее время года, так как без них машина не на ходу. Расходы на содержание авто заносятся в книгу учета доходов и расходов также сразу после оплаты (п. 2 ст. 346.17 НК РФ).</p>	<p>Бухгалтеру на УСН!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: зимние шины усн</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
КАДРОВИКУ			
<p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45</p>	<p>Пленум ВС РФ сформулировал 27 выводов по делам об административной ответственности за нарушения</p>	<p>Возможности: ознакомиться с выводами ВС РФ по неурегулированным вопросам привлечения к ответственности за нарушения трудового законодательства, чтобы использовать их для защиты работодателя.</p> <p>В связи с вопросами, возникающими при рассмотрении судами дел об административных правонарушениях, связанных с нарушениями трудового законодательства, Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 45 даны разъяснения по применению положений ст. 5.27 «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и ст. 5.27.1 «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ» КоАП РФ.</p> <p>В частности, ВС РФ разъяснил следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закон, смягчающий или отменяющий ответственность за административное правонарушение, имеет обратную силу, то есть применяется и к лицу, которое совершило правонарушение до вступления такого закона в силу и в отношении которого постановление о назначении наказания не исполнено; - прекращение трудовых отношений с должностным лицом, в том числе руководителем организации, не 	<p>Специалисту кадровой службы, юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 23.12.2021 N 45</p> <p>Искомый документ</p>

	<p>трудового законодательства</p>	<p>исключает возможности возбуждения в его отношении производства по делу об административном правонарушении и привлечения к административной ответственности, если нарушение было допущено им в период исполнения служебных обязанностей и не истек срок давности привлечения к административной ответственности (один год);</p> <ul style="list-style-type: none"> - при возбуждении дела об административном правонарушении в отношении должностного лица необходимо учитывать, что за аналогичное повторное правонарушение его могут привлечь к более строгой ответственности, даже если оно уже работает в другой организации; - под ненадлежащим оформлением трудового договора для целей применения ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ следует понимать отсутствие в данном договоре обязательных сведений или условий (ст. 57 ТК РФ), а также включение в трудовой договор условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством; - доказательствами для привлечения к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ являются любые фактические данные, на основании которых устанавливается факт наличия между работником и работодателем трудовых отношений, например: <ul style="list-style-type: none"> ▪ показания лица, фактически допущенного к работе, и свидетелей, ▪ письменные доказательства (в частности, оформленный лицу, фактически допущенному к работе, пропуск на территорию работодателя; журнал регистрации прихода-ухода работников на работу; графики работы; заполняемые или подписываемые лицом, фактически допущенным к работе, товарные накладные, счета-фактуры, путевые листы, заявки на перевозку груза), ▪ переписка сторон, в том числе по электронной почте, электронные документы, систематический обмен которыми осуществляется между работником, работодателем, другими сотрудниками, в том числе при дистанционной работе посредством электронной почты, зарегистрированной на домене работодателя для работника, либо удаленного доступа к рабочему столу служебного компьютера, ▪ вещественные доказательства (например, предоставленные при дистанционной работе работодателем работнику оборудование); - при выявлении в ходе проверки признаков того, что отношения, оформленные по ГПД и впоследствии прекращенные, имеют признаки трудовых отношений, проверяющие вправе возбудить производство по делу об административном правонарушении по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ и передать его для рассмотрения в суде; - административные правонарушения по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ не являются длящимися. Правонарушение, заключающееся в уклонении от оформления трудового договора в случае, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя, будет окончено по истечении трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе; - когда работодатель отказывает работнику в замене банка на основании положений коллективного договора, предусматривающих выплату зарплаты исключительно через конкретную кредитную организацию, это квалифицируется по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ; - правонарушение, выражающееся в несвоевременной выплате работнику зарплаты, не является длящимся. Срок давности привлечения к административной ответственности за данное правонарушение начинает исчисляться со дня, следующего за днем, когда должна быть исполнена соответствующая обязанность; - административное правонарушение, предусмотренное ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, не является длящимся, поскольку выражается в невыполнении обязанностей к установленному сроку (например, непроведение спецоценки условий труда, непредставление декларации соответствия условий труда); - фактическое допущение каждого работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения необходимого обучения, проверки знаний или обязательных осмотров подлежит квалификации в качестве отдельного административного правонарушения с назначением административного наказания, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ; - в связи с тем, что ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ устанавливает административную ответственность за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты, в случае выявления в рамках проведения проверки названного нарушения, допущенного в отношении нескольких работников, составляется один протокол об административном правонарушении. <p>На заметку: также о выводах ВС РФ, данных в рассматриваемом Постановлении, можно узнать в Обзоре: "Пленум ВС РФ разъяснил некоторые вопросы о наказании за нарушения трудового права" (КонсультантПлюс, 2021).</p>	<p>будет первым в списке</p>
--	--	--	------------------------------

<p>Разъяснения МВД России от 22.12.2021</p>	<p>Какие документы должны быть у иностранного работника, въехавшего после 29 декабря 2021 года, для законного нахождения на территории РФ</p>	<p>Возможности: ознакомиться с порядком получения иностранным работником документов, подтверждающих проведение обязательной дактилоскопической регистрации, фотографирования и прохождения медосвидетельствования с 29 декабря 2021 года.</p> <p>С 29 декабря 2021 года вступает в силу Федеральный закон от 01.07.2021 N 274-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в РФ" и Федеральный закон "О государственной дактилоскопической регистрации в РФ". О поправках можно узнать в обзорах «Работникам из ЕАЭС потребуется получать медкнижку и сдавать отпечатки пальцев», «С 29 декабря 2021 года действует новый порядок принятия решения о продлении либо сокращении срока временного пребывания иностранца в России» на нашем сайте.</p> <p>В связи с этим МВД выпустило Разъяснения от 22.12.2021 "О порядке проведения обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографирования и правилах прохождения медицинского освидетельствования иностранными гражданами"</p> <p>Ведомство разъясняет: иностранным гражданам, въехавшим в РФ после 29 декабря 2021 года, потребуется проходить медосвидетельствование, сдавать отпечатки пальцев и фотографироваться для законного нахождения на территории РФ.</p> <p>В какой срок необходимо пройти указанные процедуры?</p> <p>Иностранным гражданам, прибывшим в РФ в целях осуществления трудовой деятельности, - в течение 30 календарных дней со дня въезда, либо при обращении с заявлением об оформлении патента или разрешения на работу.</p> <p>Прибывшим на длительный период (более 90 суток) в иных целях - в течение 90 календарных дней со дня въезда.</p> <p>Как часто требуется проходить эти процедуры, каковы сроки действия подтверждающих документов и где их получить?</p> <p>1. Сдать отпечатки и сфотографироваться необходимо в ОВД однократно, без уплаты госпошлины, независимо от количества въездов/выездов в РФ. Для прохождения этой процедуры иностранному гражданину необходимо обращаться в:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подразделения по вопросам миграции территориальных органов МВД России (https://мвд.рф/). <p>Возможна предварительная запись на прием по телефону либо при личном обращении заявителя, если в подразделение оснащено системой управления электронной очередью;</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведомственное предприятие ФГУП "Паспортно-визовый сервис" МВД РФ (https://pvmvd.ru/) и его филиалы. Прием заявителей будет осуществляться в порядке живой очереди; - ГБУ города Москвы "Многофункциональный миграционный центр" (https://mc.mos.ru/ru). Прием заявителей будет осуществляться в порядке живой очереди. <p>В целях предотвращения очередей ведомство рекомендует обращаться за получением документов заблаговременно, а также выбирать время посещения в часы меньшей нагрузки - после полудня.</p> <p>Выданный по результатам этих процедур документ не имеет срока действия. В случае потери или порчи документа необходимо обратиться в любое из вышеперечисленных подразделений, где такой документ выдадут повторно.</p> <p>2. Сроки действия документов о медицинском освидетельствовании установлены Приказом Минздрава России от 19.11.2021 N 1079н. При этом после окончания срока действия таких медицинских документов иностранным гражданам предоставляется 30 дней для прохождения повторного медицинского освидетельствования. Перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медосвидетельствования на территории субъекта РФ, устанавливается региональными властями.</p> <p>Нужно ли получать документы, подтверждающие сдачу отпечатков пальцев и фотографирование иностранным гражданам, ранее прошедшим данную процедуру (до 29 декабря 2021 года)?</p> <p>Лица, которые ранее прошли дактилоскопическую регистрацию и фотографирование, в том числе при получении патента, освобождаются от проведения данных процедур. Такие иностранные граждане вправе обратиться для получения документа, подтверждающего прохождение этих процедур в территориальный орган МВД России по месту фактического нахождения.</p> <p>Распространяются ли новые требования на граждан ЕАЭС?</p> <p>В случае пребывания в РФ свыше 30 дней, граждане ЕАЭС (кроме граждан Беларуси) обязаны пройти однократно дактилоскопическую регистрацию и фотографирование. Медицинское освидетельствование осуществляется в соответствии с Приказом Минздрава России от 19.11.2021 N 1079н.</p> <p>Кто освобожден от обязательного прохождения процедур?</p> <p>К таким категориям относятся иностранные граждане:</p> <ul style="list-style-type: none"> - граждане Республики Беларусь; - не достигшие возраста 6 лет; - должностные лица международных организаций; - главы и члены административно-технического персонала дипломатических представительств и консульских учреждений 	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: мвд разъяснения дактилоскопической</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
---	--	---	--

		<p>иностранных государств в РФ. Кроме того, от данных процедур на основе принципа взаимности освобождаются следующие иностранные граждане: - владельцы дипломатических, служебных паспортов; - сотрудники и члены административно-технического персонала аппаратов военного атташата, торговых представительств и иных представительств органов государственной власти иностранных государств; - члены семей вышеуказанных лиц.</p> <p>Как быть тем, кто уже находится и въехал на территорию РФ до 29 декабря 2021 года? Для таких иностранных граждан необходимость обязательного прохождения процедур возникает при последующем въезде в РФ в общем порядке. При этом иностранные граждане, въехавшие на территорию РФ до 29 декабря 2021 года, вправе заблаговременно пройти данную процедуру, не дожидаясь факта выезда за пределы РФ и последующего въезда.</p> <p>Какая ответственность предусмотрена за неисполнение норм законодательства? В случае неисполнения обязанностей по сдаче отпечатков пальцев, фотографированию и (или) прохождению медицинского освидетельствования в отношении таких иностранных граждан будет рассматриваться вопрос о сокращении срока временного пребывания в РФ.</p> <p>На заметку: приглашаем 11 февраля 2021 года на Кадровую экспертизу «ЭЛКОДА» по теме «Особенности регулирования трудовых отношений с «безвизовыми» иностранцами в 2022 году: от приема на работу до увольнения», где лектор не только расскажет об основных изменениях при регулировании трудовых отношений с безвизовыми иностранными гражданами после 29.12.2021, но и поделится опытом решения сложных вопросов, возникающих при трудоустройстве безвизовых иностранцев.</p>	
<p>Информация МВД России от 28.12.2021</p>	<p>МВД напоминает, что 31 декабря 2021 года заканчивают действовать «коронавирусные» послабления для иностранных граждан</p>	<p>Риски: с 1 января 2022 года прекращают действовать временные меры, которые позволяли иностранным гражданам узаконить свое пребывание в России. С этой даты иностранцев, незаконно находящихся в РФ, и их работодателей могут привлечь к административной ответственности.</p> <p>В Информации МВД России от 28.12.2021 сообщается, что 31 декабря 2021 года заканчивают действовать следующие «коронавирусные» послабления для иностранных граждан, находящихся в России в нарушение установленного режима пребывания (Указ Президента РФ от 15.06.2021 N 364):</p> <ul style="list-style-type: none"> - приостановление течение сроков временного или постоянного проживания, регистрации по месту жительства в РФ, сроков действия удостоверений беженца и свидетельства о предоставлении временного убежища; - разрешение иностранцам из ЕАЭС (белорусы, киргизы, казахи и армяне) заключать трудовые договоры и ГПД без учета требований к заявленной цели визита в РФ; - разрешение безвизовым иностранцам обращаться с заявлением о выдаче (переоформлении) патента без учета требований к установленному сроку подачи документов для его оформления и к заявленной цели визита в РФ; - право работодателей, заказчиков работ (услуг), получивших разрешение на привлечение и использование иностранных работников, обратиться с заявлением о выдаче (продлении) разрешения на работу визовому иностранцу без учета требований к заявленной цели визита в РФ; - разрешение иностранцам осуществлять трудовую деятельность до истечения сроков действия трудовых договоров или ГПД, патентов или разрешений на работу, оформленных в соответствии с этими пунктами. <p>МВД предупреждает, что с 1 января 2022 года за незаконное осуществление трудовой деятельности помимо штрафных санкций (до 5 тыс. руб.) к иностранцам могут быть приняты меры, связанные с выдворением за пределы России и запретом на обратный въезд. Работодатели за незаконное привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности могут быть подвергнуты штрафным санкциям до 800 тыс. руб. за каждого такого работника.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 31 декабря 2021 года заканчиваются временные меры, позволявшие иностранным гражданам</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>
ПРАВО			
<p>Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 46</p>	<p>Пленум ВС РФ дал новые разъяснения о применении АПК РФ при рассмотрении дел в суде первой инстанции</p>	<p>Возможности: новые позиции Пленума ВС РФ помогут разобраться в применении отдельных норм АПК РФ, связанных с подсудностью, подачей иска, заявлений и ходатайств, представлением доказательств и доказыванием, профессиональным представительством при рассмотрении дел в суде первой инстанции.</p> <p>Постановлением Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 N 46 в целях единообразного применения судами положений процессуального законодательства даны разъяснения о применении АПК РФ при рассмотрении дел в суде первой инстанции. В документе даны разъяснения по 47 вопросам предъявления иска, передачи дела из одного суда в другой, представительства в суде первой инстанции, а также вопросам судебного разбирательства, доказательств и доказывания в арбитражном суде.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Правило об исключительной подсудности не действует по вопросам: передачи недвижимости при создании, реорганизации, ликвидации юрлица; оспаривании сделок с заинтересованностью и крупных сделок с недвижимостью; оспаривания решений и действий госорганов при регистрации прав на недвижимость. 	<p>Юристу!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: пленум вс 46</p> <p>Искомый документ будет первым в</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Исковое заявление будет оставлено без движения, а затем возвращено, если в заявлении отсутствует требование к ответчику, по месту нахождения которого оно подано, или не изложены обстоятельства, на которых основаны требования к этому ответчику, в т. ч. не указаны обстоятельства, являющиеся основаниями для процессуального соучастия. • Если в договоре прямо не указано место его исполнения или отсутствует адрес исполнения, подсудность дела определяется по общим правилам. Нельзя руководствоваться местом фактического исполнения договора или отдельных обязательств из него. • Исковое заявление не может быть оставлено без движения и возвращено лишь на том основании, что в исковом заявлении отсутствует хотя бы один из предусмотренных идентификаторов ответчика-гражданина, дата и место его рождения при условии указания на отсутствие данных сведений у истца и на невозможность их получения в установленном законом порядке. В таком случае суд делает запрос в компетентные органы о предоставлении соответствующей информации. • Суд вправе оставить исковое заявление без движения, если исковое заявление не позволяет определить характер спорных правоотношений, обстоятельства их возникновения, не содержит требования истца к ответчику со ссылкой на законы и иные нормативные правовые акты. • Суд, установив совершение истцом недобросовестных действий, направленных на искусственное изменение подсудности при подаче иска, передает дело по подсудности в другой суд, в том числе суд общей юрисдикции, например, если дело стало подсудно другому суду после отказа истца от иска к одному из ответчиков, замены арбитражным судом ненадлежащего ответчика, выделения требования в отдельное производство. • Вместе с профессиональным представителем, к участию в арбитражном процессе в качестве представителя также допускаются лица, не имеющие специального образования. • К исковому заявлению должны быть приложены копии документов о высшем юридическом образовании или об ученой степени по юридической специальности представителя, подписавшего исковое заявление, либо документов, удостоверяющих его статус адвоката, патентного поверенного, арбитражного управляющего, единоличного органа управления организации. Копия такого документа может не заверяться, однако суд может предложить представить на обозрение его оригинал. • Для совершения лицом действий технического характера, не связанных с оказанием квалифицированной юридической помощи по делу (например, передача в суд заявлений и ходатайств, производство выписок из материалов дела, снятие с них копий, получение копий судебных актов, исполнительного листа), представление документов, подтверждающих наличие высшего юридического образования либо ученой степени по юридической специальности, не требуется. • Если встречный иск не был своевременно подан вследствие злоупотребления процессуальным правом и его подача со всей очевидностью направлена на воспрепятствование рассмотрению дела (затягивание судебного разбирательства), суд вправе вынести определение о возвращении встречного иска и разъяснить ответчику право на предъявление самостоятельного иска. • Указание истцом в исковом заявлении на третьих лиц, не заявляющих самостоятельных требований относительно предмета спора, наличие в распоряжении лица доказательств по делу сами по себе не являются основанием для привлечения лица к участию в деле в качестве третьего лица, не заявляющего самостоятельных требований относительно предмета спора. Суд должен установить, каким образом судебный акт, который может быть принят по данному делу, повлияет на права или обязанности такого лица по отношению к одной из сторон спора. • Не подлежит рассмотрению заявление о фальсификации, которое заявлено в отношении доказательств, не имеющих отношения к рассматриваемому делу, а также, если оно подано в отношении документа, подложность которого, по мнению суда, не повлияет на исход дела в связи с наличием в материалах дела иных доказательств, позволяющих установить фактические обстоятельства. • В случае несвоевременной подачи ходатайства или заявления лицо должно указать на уважительные причины невозможности обратиться с ним ранее и представить соответствующие доказательства. <p>В связи с принятием рассматриваемого Постановления признано не подлежащим применению Постановление Пленума ВАС РФ от 31.10.1996 года N 13 «О применении Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации при рассмотрении дел в суде первой инстанции».</p> <p>На заметку: подробнее о разъяснениях по вопросам оформления полномочий представителя, определения подсудности и отказе от иска читайте в Обзоре: «Пленум ВС РФ: к иску в арбитражный суд нужно прилагать диплом» в СПС КонсультантПлюс.</p>	списке
--	---	--------

<p>Информационное письмо МЧС России от 22.12.2021 N ИВ-19-1999</p>	<p>С 1 марта 2022 года обновятся правила противопожарного инструктажа: МЧС России даны ответы на наиболее частые вопросы по новшествам</p>	<p>Возможности: разъяснения МЧС позволят контролируемым лицам разобраться в актуальных вопросах обучения мерам пожарной безопасности, возникающих в связи с вступлением в силу нового порядка обучения с 1 марта 2022 года</p> <p>С 1 марта 2022 года вступают в силу Порядок, виды, сроки обучения по программам противопожарного инструктажа, Требования к содержанию указанных программ и Категории лиц, проходящих обучение по дополнительным профпрограммам в области пожарной безопасности (Приказ МЧС России от 18.11.2021 N 806).</p> <p>В связи с этим в Информационном письме от 22.12.2021 N ИВ-19-1999 МЧС России дано разъяснения о новом порядке обучения мерам пожарной безопасности. Разъяснения составлены на основе 27 типовых обращений контролируемых лиц и их представителей по вопросам обучения мерам пожарной безопасности в связи с новыми требованиями.</p> <p>Например, ведомством даны ответы на такие вопросы, как:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нужно ли повторно проходить обучение мерам пожарной безопасности с 1 марта 2022 года? - Нужно ли обучать дистанционных работников? - Возможно ли совмещение проведения вводного и первичного противопожарных инструктажей? - Можно ли регистрировать проведение противопожарного инструктажа в электронном виде и подтверждать это электронной подписью? - Нужно ли обучать по программам дополнительного профессионального образования руководителей организаций? - Какой срок действия удостоверения о повышении квалификации (диплома о профессиональной подготовке)? 	<p>Юристу, специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: ИВ-19-1999</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Приказ Минэкономразвития России от 27.10.2021 N 651</p>	<p>С 28 декабря 2021 года в решения и акты надзорных органов, используемые при проверках, добавлены QR-коды</p>	<p>Возможности: при проведении проверочных мероприятий предприниматели с помощью QR-кода на решениях и актах надзорных органов смогут перейти в раздел досудебного обжалования на Портале госуслуг, а также ознакомиться с информацией о проводимой проверке</p> <p>Приказом Минэкономразвития России от 27.10.2021 N 651 внесены изменения в Приказ Минэкономразвития России от 31.03.2021 N 151 «О типовых формах документов, используемых контрольным (надзорным) органом», вступившие в силу 28 декабря 2021 года.</p> <p>Указанными изменениями типовые формы документов, используемые в контрольной деятельности, дополнены QR-кодами, сканирование которых позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подать жалобу в рамках системы досудебного обжалования в электронном виде с использованием Портала госуслуг; • перейти в электронный паспорт в Едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий с информацией о соответствующем мероприятии. <p>Также установлено, что все мероприятия, кроме рейда, осуществляются в отношении только одного лица.</p> <p>По Информации Минэкономразвития России от 24.12.2021 года рассматриваемый документ направлен на улучшение информирования предпринимателей в тот момент, когда они получают решение о проведении контрольного мероприятия, акт или решение по его результатам. Изменения позволят предпринимателям подать досудебную жалобу на проверку с помощью QR-кода.</p>	<p>Юристу, Руководителю!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: 27.10.2021 N 651</p> <p>Искомый документ будет единственным в списке</p>
ЛИЧНЫЙ ИНТЕРЕС			
<p>Письмо Минздрава России от 22.12.2021 N 15-2/И/2-21727</p>	<p>Как подростков будут вакцинировать от коронавируса: отвечает Минздрав</p>	<p>Возможности: вакцинация детей в возрасте 12 – 17 лет против коронавирусной инфекции проводится добровольно.</p> <p>Приказом Минздрава РФ от 06.12. 2021 N 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок» в календарь профилактических прививок по эпидпоказаниям включена вакцинация детей в возрасте 12 – 17 лет (включительно) против новой коронавирусной инфекции. Подробнее о календаре можно узнать в обзоре: "С 31 декабря действуют новые календари профилактических прививок" в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>Минздрав РФ в Письме от 22.12.2021 N 15-2/И/2-21727 разъясняет, что внесение вакцинации детей в возрасте 12 – 17 лет (включительно) от новой коронавирусной инфекции в календарь не устанавливает, что данная прививка для указанной возрастной группы является обязательной.</p> <p>В соответствии со ст. 11 Федерального закона от 17.09. 1998 N 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» профилактические прививки проводятся при наличии информированного добровольного согласия на медицинское вмешательство:</p> <ul style="list-style-type: none"> - гражданина, - одного из родителей либо иного законного представителя несовершеннолетнего в возрасте до 15 лет или больного наркоманией несовершеннолетнего в возрасте до 16 лет, - законного представителя лица, признанного недееспособным в порядке, установленном законодательством РФ. <p>Таким образом, вакцинация детей против новой коронавирусной инфекции проводится добровольно.</p> <p>Кроме того, в целях установления дополнительной гарантии добровольности указанной вакцинации, упомянутым выше</p>	<p>Личный интерес!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: N 22.12.2021 N 15-2/И/2-21727</p> <p>Искомый документ будет первым в списке</p>

		Приказом Минздрава России установлено, что вакцинация детей против новой коронавирусной инфекции проводится при наличии письменного заявления одного из родителей (или иного законного представителя), составленного в произвольной форме. После получения такого заявления оформляется информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство в соответствии с требованиями ст. 20 Федерального закона от 21.11.2011 N323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ». А именно: для детей от 12 до 14 лет включительно согласие дают их родители или законные представители , подростки от 15 до 17 лет дают добровольное информированное согласие самостоятельно.	
Постановление Правительства РФ от 22.12.2021 N 2390	Правительство упростило порядок получения выплаты на погашение ипотеки для многодетных семей	Возможности: многодетные семьи смогут запросить выплату по ипотеке через Портал госуслуг и получить её в срок до 7 рабочих дней. Семьи, в которых с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года появился третий или последующий ребёнок, могут получить господдержку для погашения ипотеки — до 450 000 руб. Подробнее читайте в обзоре «Государство поможет многодетным родителям в выплате ипотеки: изучаем условия, установленные Федеральным законом» на нашем сайте. Правительство РФ Постановлением от 22.12.2021 N 2390 упростило порядок получения этой компенсации на погашение ипотеки для многодетных семей. С 5 января 2022 года поддержку можно будет оформить через Портал госуслуг . Ранее нужно было обращаться в банк, где была оформлена ипотека, лично или дистанционно. Затем банк направлял запрос в « ДОМ.РФ », который отправлял средства на погашение кредита. На это уходило до 20 дней. С 2022 года эта процедура станет быстрее и проще. Граждане смогут в любое удобное для них время зайти в личный кабинет на Портале госуслуг и направить электронное заявление, а также необходимые документы в электронном формате напрямую в « ДОМ.РФ ». Деньги на погашение ипотеки поступят в банк в течение 7 рабочих дней .	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 22.12.2021 N 2390 Искомый документ будет первым в списке
Распоряжение Правительства РФ от 23.12. 2021 N 3778-р	Что можно приобрести для детей-инвалидов за счет средств маткапитала: перечень расширен	Возможности: с 23 декабря 2021 года перечень товаров и услуг для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов пополнился на 12 наименований. Материнский капитал можно использовать, в том числе, на приобретение товаров и услуг для детей-инвалидов. Распоряжением от 23.12. 2021 N 3778-р Правительство РФ расширило Перечень таких товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, утв. Распоряжением от 30.04.2016 N 831-р. Среди новых позиций, например: <ul style="list-style-type: none"> • развивающие и обучающие технические средства реабилитации для детей с нарушением слуха и зрения; • трех- и четырехколесные велосипеды с ручным приводом; • велотренажеры; • электроприставка для инвалидной коляски; • инсулиновая помпа; • парта с меняющимся углом наклона столешницы. На заметку: порядок использования маткапитала, в том числе на приобретение товаров и услуг для детей-инвалидов, рассмотрен в Ситуации: Как использовать материнский капитал? ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) {КонсультантПлюс} .	Личный интерес! Мин. ИБ, содержащий документ: РЗ Поиск: в Быстром поиске набрать: 23.12. 2021 N 3778-р Искомый документ будет первым в списке

ЦЕНТР ОПЕРАТИВНОГО КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ

Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2021	Установлена ли ответственность для работодателя, если он с 1 января 2022 года не начнет размещать вакансии на портале «Работа в России»?	Риски: работодателей, которые с начала 2022 года должны размещать вакансии на портале «Работа в России» и не исполняют эту обязанность, могут оштрафовать по ст.19.7 КоАП РФ (юрлиц – от 3 тыс. до 5 тыс. руб., должностных лиц – от 300 до 500 руб.). Платформа «Работа в России» создана, в частности, для содействия занятости населения, в том числе посредством размещения информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, гражданах, ищущих работу (п. 1 ст. 16.2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1). За формирование, ведение и модернизацию платформы отвечает Роструд (п. 2 Правил, утв. Постановлением Правительства РФ от 25.08.2015 N 885). В свою очередь, работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе "Работа в России" (п. 7 ст. 16.2 , п. 3.1 ст. 25 Закона от 19.04.1991 N 1032-1). С 1 января 2022 года размещать сведения о вакансиях на портале «Работа в России» обязаны (подп. «г» п. 21 ст. 1 , ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.06.2021 N 219-ФЗ): – все работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность	Специалисту кадровой службы! Мин. ИБ, содержащий документ: Вопросы-ответы Поиск: в Быстром поиске набрать: ответственность за непредставление сведений в центр занятости
---	---	---	---

		<p>работников превышает указанный предел;</p> <ul style="list-style-type: none"> – органы государственной власти РФ, субъектов РФ, органы местного самоуправления; – государственные и муниципальные учреждения и унитарные предприятия; – юрлица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования. <p>К сведениям о вакансиях относится информация:</p> <ul style="list-style-type: none"> – о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, – о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов. <p>Представитель Роструда разъясняет, что за непредставление или несвоевременное представление сведений, предусмотренных Законом от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц – от 300 до 500 руб., на юридических лиц – от 3 000 до 5 000 руб. (ст. 19.7 КоАП РФ).</p> <p>На заметку: разобраться в новых обязанностях работодателей, чтобы избежать штрафов, поможет лектор на трансляции «Трудовое законодательство в 2022 году: ЭДО, «Работа в России» и другие изменения, которые нужно учесть кадровику» 20 января 2022 года.</p>	<p>Искомый документ будет первым в списке</p>
<p>Вопрос: Нужно ли регистрировать выдачу справки СТД-Р в день увольнения сотрудника и брать с него подпись? ("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2020)</p>	<p>Нужно ли брать какую-то расписку при выдаче работнику при увольнении справки СТД-Р (подтверждать факт выдачи)?</p>	<p>Возможности: эксперты сайта Онлайнинспекция.РФ рекомендуют завести журнал учета выдачи СТД-Р и фиксировать в нем факт выдачи этой формы под подпись работника.</p> <p>СТД-Р надо выдать: при увольнении - в последний рабочий день, по запросу работника - не позднее 3 рабочих дней.</p> <p>Заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности работник подает письменно или направляет по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем. В заявлении указывается форма получения: на бумажном носителе (при этом сведения заверяются надлежащим образом) или в виде электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной подписью (при ее наличии у работодателя). Если работник не выбрал форму предоставления сведений, полагаем, что работодатель самостоятельно вправе решить, в какой из двух форм их предоставить (ч. 5 ст. 66.1 ТК РФ).</p> <p>Обратите внимание, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде, то указанные сведения работодатель предоставлять не обязан (ч. 5 ст. 66.1 ТК РФ). Минтруд России подтвердил, что работодатель не обязан выдавать информацию по форме СТД-Р работнику, выбравшему ведение трудовой книжки (Письмо от 16.06.2020 N 14-2/ООГ-8465). Он может получить эти сведения в МФЦ, ПФР, на портале госуслуг (ст. 66.1 ТК РФ).</p> <p>Если в день прекращения трудового договора предоставить сведения невозможно (в связи с отсутствием работника либо его отказом от получения), работодатель обязан направить их на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением о вручении. Со дня направления письма работодатель освобождается от ответственности за задержку предоставления сведений (ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ).</p> <p>При выдаче формы СТД-Р работнику лично, рекомендуем фиксировать это под подпись. На сайте "Онлайнинспекция.рф" даны разъяснения о том, что выдача СТД-Р подтверждается подписью работника и что целесообразно завести журнал учета выдачи СТД-Р (сайт "Онлайнинспекция.рф", 2020).</p> <p>Форму Журнала учета выдачи СТД-Р можно посмотреть в Типовой ситуации: Как заполнить СТД-Р (Издательство "Главная книга", 2021) в СПС КонсультантПлюс.</p> <p>На заметку: вопросы по заполнению форм СТД-Р и СЗВ-ТД Вы сможете задать в ходе трансляции «Электронные и бумажные трудовые книжки в 2022 году: практикум для кадровика» 7 февраля 2022 года.</p>	<p>Специалисту кадровой службы!</p> <p>Мин. ИБ, содержащий документ: Бухпресса и книги</p> <p>Поиск: в Быстром поиске набрать: Нужно ли регистрировать выдачу справки СТД-Р</p> <p>Искомый документ будет вторым в списке</p>